

DESPACHO Nº 20/S/2019

Na linha de prossecução de alterações estruturais e orgânicas que a Cruz Vermelha Portuguesa tem em curso, impõe-se desenvolver um estudo focalizado na avaliação e diagnóstico da política de recursos humanos existente atualmente na SEDE da Cruz Vermelha Portuguesa, tendo como objetivo definir uma política de Recursos Humanos que possa contribuir para a melhoria contínua da relação entre a Organização e os seus colaboradores.

O estudo, cuja conclusão pretende-se que esteja terminado em 4 meses, e que será presente à Direção Nacional, visará, entre outros aspetos, a análise e o diagnóstico da estrutura atual e das políticas de recursos humanos, e propor a introdução de alterações e melhorias que possibilitem uma redefinição dos quadros funcionais dos nossos colaboradores, visando uma melhoria global da política de Recursos Humanos da Organização, potenciando e criando estímulos para os colaboradores atuais e futuros.

O estudo deverá ser traduzido num relatório contendo sugestões e propostas de atuação / implementação, que será apresentado em reunião de Direção Nacional até ao dia 08 de novembro de 2019.

Para a sua elaboração, decidi convidar o Comandante Paulo Sousa Costa, Mestre em Gestão de Recursos Humanos pelo ISCTE, que aceitou conduzir o processo de forma voluntária.

Assim, o Comandante Paulo Sousa Costa desenvolverá o seu trabalho, contando para o efeito com a colaboração de todos os colaboradores, nomeadamente da Directora Geral.

08 de Julho de 2019



Francisco George
Presidente da Direção Nacional